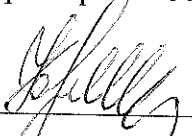



N. Kabanov 111/1 от 1307.0


Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору ГБПОУ «НРТК» на период с 29 ноября 2020 г. по 28 ноября 2023 г.

Представитель работодателя:
Директор ГБПОУ «НРТК»

Представитель работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
ГБПОУ «НРТК»


_____ И.А. Кормщикова
«25» ноября 2021 г.


_____ О.М. Шилова
«25» ноября 2021 г.

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «06 08» 2021 г. № 1011/11-ДС
е регистрация
Руководитель управления
 А.И. Саргенов
(ИМО)

г. Нижний Новгород
2021г.

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)**

Наименование документа: **Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»**

Редакция № 1
Изменение № 1

Лист 2 из 11
Экз. № 1

Стороны, в лице директора Кормщиковой Ирины Александровны (далее- работодатель), которая представляет интересы ГБПОУ «НРТК» (далее — Колледж) и в лице председателя первичной профсоюзной организации колледжа Шиловой Ольги Михайловны (далее — первичная профсоюзная организация колледжа), действующей от имени работников и ГБПОУ «НРТК», и пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений к Коллективному договору ГБПОУ «НРТК» на период с 29 ноября 2020 г. по 28 ноября 2023 г. (зарегистрированный УТЗН по Нижегородской области 11.01.2021 № 1/21-кд):

Пункт	Изменения и дополнения
Внести преамбулу	Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский радиотехнический колледж» (далее - Колледж) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.
Раздел 1 Общие положения п. 1.1. изменить, изложив его в следующей редакции	1.1. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.
Раздел 1 Общие положения п.1.1. здесь и далее по тексту	Заменить слово «администрация» на слово «работодатель».
Раздел 1 Общие положения п.1.2. здесь и далее по тексту	Фразу в перечислении «-Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа» заменить на фразу «-Правилами внутреннего трудового распорядка (в новой редакции) (приказ от № 358/О от 08.06.2020 «Об утверждении локального нормативного акта») (далее — Правила внутреннего трудового распорядка)»
Раздел 1 Общие положения п.1.3. изменить, изложив его в следующей редакции	1.3. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: -Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя: директор Колледжа Кормщикова Ирина Александровна. -Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей: председатель первичной профсоюзной организации колледжа Шилова Ольга Михайловна.
Раздел 1 Общие положения п. 1.15.	заменить слово «моющими» на «сmyвающие».
Раздел 1 Общие положения п.1.17.	исключить
Раздел 2 Трудовые отношения. Трудовой договор п. 2.5. дополнить	«Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.»

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)**

Наименование документа: **Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»**

Редакция № 1
Изменение № 1

Лист 3 из 11

Экз. № 1

<p>абзацем следующего содержания</p>	
<p>Раздел 2 Трудовые отношения. Трудовой договор п. 2.11. абзац 2 изменить, изложив его в следующей редакции</p>	<p>«При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.»</p>
<p>Раздел 2 Трудовые отношения. Трудовой договор п. 2.14. абзац 2 дополнить перечислением</p>	<p>«-работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;»</p>
<p>Раздел 2 Трудовые отношения. Трудовой договор п. 2.16. изменить, изложив его в следующей редакции</p>	<p>2.16. Лица, уволенные с работы по сокращению численности или штата работников, имеют преимущественное право на возвращение в Колледж и занятие открывшихся вакансий.</p>
<p>Раздел 2 Трудовые отношения. Трудовой договор п. 2.27. дополнить абзацем следующего содержания</p>	<p>«В соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОблСовПроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы, установить следующие критерии массового увольнения работников в связи с сокращением численности (штата) за определенный календарный период: -сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период): 10% и более - в течение трех месяцев; 15% и более - в течение шести месяцев; 20% и более - в течение года.»</p>
<p>Раздел 2 Трудовые отношения. Трудовой договор п.2.28.</p>	<p>исключить</p>
<p>Раздел 3 Рабочее время и время отдыха п. 3.1. изменить, изложив его в</p>	<p>3.1. Рабочее время и время отдыха педагогических и других работников Колледжа регламентируется ТК РФ, главой 5 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха</p>

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)

Наименование документа: **Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»**

Редакция № 1
Изменение № 1

Лист 4 из 11

Экз. № 1

следующей редакции	педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Правилами внутреннего трудового распорядка (в новой редакции) (приказ от № 358/О от 08.06.2020 «Об утверждении локального нормативного акта») (далее — Правила внутреннего трудового распорядка), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утвержденными директором Колледжа.
Раздел 3 Рабочее время и время отдыха п.3.4. изменить, изложив его в следующей редакции	3.4. Выполнение педагогической работы преподавателями и другими педагогическими работниками Колледжа характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки. К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.
Раздел 3 Рабочее время и время отдыха п.3.5. изменить, изложив его в следующей редакции	3.5. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается положением о режиме занятий обучающихся с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение преподавательской нагрузки регулируется расписанием занятий.
Раздел 3 Рабочее время и время отдыха п.3.6. изменить, изложив его в следующей редакции	3.6. Другая часть педагогической работы, определяемая с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом: -самостоятельно; -в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка; -планами и графиками организации, утверждаемыми локальными

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)**

Наименование документа: **Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»**

Редакция № 1
Изменение № 1

Лист 7 из 11

Экз. № 1

отдыха п.3.32.	календарных дня за работу в течение календарного года без листков нетрудоспособности.
Раздел 3 Рабочее время и время отдыха п.3.37. изменить, изложив его в следующей редакции	3.37. Трудовые отношения с несовершеннолетними регулируются ТК РФ, в том числе и ст. 92 ТК РФ
Раздел 4 Оплата труда п. 4.4., 4.9.	исключить
Раздел 4 Оплата труда п. 4.3. изменить, изложив его в следующей редакции	4.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов по окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
Раздел 4 Оплата труда п. 4.11. изменить, изложив его в следующей редакции и дополнив абзацем следующего содержания	4.11. Выплата заработной платы переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, либо путем получения денежных средств в кассе Колледжа. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам в день выдачи заработной платы.
Раздел 4 Оплата труда п. 4.17. изменить, изложив его в следующей редакции	4.17. При выплате заработной платы бухгалтерия Колледжа в письменной форме извещает каждого работника (путем выдачи расчетного листка): 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний; 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.
Раздел 5 Охрана труда п. 5.1.	исключить слова «здоровых и»
Раздел 5 Охрана труда	«- непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда,

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)**

Наименование документа: Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»	Редакция № 1	Лист 8 из 11
	Изменение № 1	Экз. № 1

п. 5.2. внести перечисление	утвержденным приказом директора № 626/1-О от 05.09.2017г.»
Раздел 5 Охрана труда п. 5.2. внести перечисление	«- обеспечить проведение как с работниками Колледжа, так и с обучающимися инструктаж о безопасных методах и приемах выполнения работ по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим;»
Раздел 5 Охрана труда дополнить пунктом 5.9.	5.9. Работодатель обязуется реализовывать в рамках работы с персоналом информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.
Раздел 5 Охрана труда добавить п. 5.10.	5.10. Работодатель обязуется: - соблюдать требования пожарной безопасности; - выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; - разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; - проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности.
Раздел 5 Охрана труда добавить п. 5.11.	5.11. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" перечень должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающими средствами указаны в Приложении 1.
Раздел 6 Социальные гарантии и льготы п. 6.1. изменить и изложить в следующей редакции	6.1. При наличии финансовых возможностей работодатель и первичная профсоюзная организация Колледжа, могут оказывать единовременную материальную помощь работникам не чаще одного раза в год в сумме 4 000 руб. (четыре тысячи рублей) в связи: - с необходимостью проведения сложной операции; - с длительным нахождением на больничном и необходимостью дорогостоящего лечения; - со смертью супруга/супруги, близких родственников (родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, дедушек, бабушек и внуков), полнородных и неполнородных (имеющих общего отца или мать) братьев и сестер) при предоставлении свидетельства о смерти; - с рождением ребенка (отцу или матери); - с тяжелым материальным положением.
Раздел 6 Социальные гарантии и льготы п. 6.9. изменить и изложить в следующей редакции	6.9. Работодатель может предоставить работнику по его письменному заявлению 3 (три) дня дополнительно оплачиваемого отпуска, в случаях: - собственной свадьбы; - свадьбы детей; - смерти супруга/супруги, близких родственников (родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, дедушек, бабушек и внуков), полнородных и неполнородных (имеющих общего отца или мать) братьев и сестер).

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)**

Наименование документа: **Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»**

Редакция № 1
Изменение № 1

Лист 9 из 11

Экз. № 1

	<p>- мужчинам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам.</p> <p>Работодатель может представить работнику по его письменному заявлению 1 (один) день дополнительно оплачиваемого отпуска 1 сентября (другое число начала учебного года) - матери (отцу) обучающегося, обучающегося по образовательным программам начального общего образования.</p>
Раздел 6 Социальные гарантии и льготы п. 6.10.	исключить
Раздел 6 Социальные гарантии и льготы п. 6.11. дополнить и изложить в следующей редакции	6.11. Работникам Колледжа предоставляется право бесплатно пользоваться библиотекой, использовать системы электронной почты и Интернет через компьютеры, установленные в подразделениях Колледжа и в компьютерных классах для выполнения своих должностных обязанностей.
Раздел 7 Обеспечение прав и гарантий деятельности первичной профсоюзной организации Колледжа п. 7.5. изменить и изложить в следующей редакции	7.5. Не допускается вмешательство работодателя в практическую деятельность первичной профсоюзной организации Колледжа. Работодатель обязуется перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % с заработной платы членов первичной профсоюзной организации Колледжа, полученных в Колледже, на расчетный счет первичной профсоюзной организации.
Раздел 9 Заключительные положения п.9.1.	Исключить предложение «Если по истечении установленного срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового Коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.»
Раздел 9 Заключительные положения п. 9.2.	Дополнить предложением «При ликвидации Колледжа Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока ликвидации.»
Раздел 9 Заключительные положения п. 9.4., п. 9.5., п.9.6.	исключить

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж» (ГБПОУ «НРТК»)**

Наименование документа: **Изменения и дополнения к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»**

Редакция № 1
Изменение № 1

Лист 11 из 11
Экз. № 1

7	Дворник	3	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Туалетное мыло или жидкое мыло в дозирующих устройствах	200 г. или 250 мл.
8	Слесарь-электрик	1	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Туалетное мыло или жидкое мыло в дозирующих устройствах	200 г. или 250 мл.
9	Слесарь КИП	1	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Туалетное мыло или жидкое мыло в дозирующих устройствах	200 г. или 250 мл.