

1255/1
22.12.2023

И. Ковалева

Представитель работодателя:
Директор ГБПОУ «НРТК»

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБПОУ «НРТК»



И.А.Кормщикова

О.М.Шилова

О.М.Шилова

2023 г.

« 21 » декабря 2023 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Нижегородский радиотехнический колледж»
на 2023 – 2026 годы

(юридический адрес: 603950, г.Нижний Новгород, ул.Студенческая, д.6)

Срок действия: с 21.12.2023г. по 20.12.2026г.

Удостоверение по форме, в соответствии с требованиями
к документам, содержащим сведения о персональных данных
Дата 26.01.2024 г. № 67/24-КД
с рекомендацией
Заместителя руководителя
Иванова Е.В. Иванова

г.Нижний Новгород
2023г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование	документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 2 из 22
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский радиотехнический колледж» (далее - Колледж) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и иными нормативно-правовыми актами РФ.

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники Колледжа в лице председателя первичной профсоюзной организации О.М.Шиловой и работодателем Колледжа в лице директора Колледжа И.А.Кормщиковой, именуемый далее "Работодатель", представляющий интересы Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж».

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между работниками и Работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж» и трудовыми договорами.

3.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 3 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения «Нижегородский профессионального колледж»	Изменение №1	Экз. №1	

3.3. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации.

3.4. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению Сторон и в письменной форме (статья 72 ТК РФ).

3.5. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, иных конкретных условий в Колледже с учетом мнения уполномоченного представителя первичной профсоюзной организации.

Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Колледжа.

При установлении педагогическим работникам, для которых Колледж является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в группах.

Объем учебной нагрузки, установленной педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе Работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогического работника в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора Колледжа, возможны только по взаимному соглашению Сторон, а также по инициативе Работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп;
- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 4 из 22	
Государственного образовательного радиотехнического колледж»	бюджетного профессионального учреждения «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1	

- восстановление на работе преподавателя, ранее выполняющего эту учебную нагрузку;
- возвращение на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска.

В случаях, указанных выше, для изменения учебной нагрузки по инициативе Работодателя согласие работника не требуется.

3.6. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под подпись с Правилами внутреннего трудового распорядка в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский радиотехнический колледж».

3.7. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

3.8. Работники в соответствии с трудовыми договорами принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

3.9. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

3.10. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым законодательством.

3.11. Все вопросы, связанные с изменением структуры Колледжа, ее реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием представителя первичной профсоюзной организации.

4. Аттестация педагогических работников

4.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. N 196.

4.2. Аттестация педагогических работников проводится в целях:

- подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям;
- установления квалификационной категории (по желанию педагогических работников).

4.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 5 из 22
Государственного образовательного радиотехнического колледжа»	бюджетного профессионального учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»	Изменение №1	Экз. №1

оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми Колледжем (далее - аттестационная комиссия Колледжа).

4.4. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в образовательной организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

4.5. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

4.6. По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

4.7. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ) либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ.

4.8. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

4.9. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 6 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного профессионального учреждения «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1	

4.10. Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую образовательную организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

5.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для работы в Колледже.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку, стажировку (в разрезе специальности, должности) не реже, чем один раз в три года.

5.2.2. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, транспортные расходы и расходы на проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (статья 187 ТК РФ).

5.2.3. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным освоением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, в порядке, предусмотренном статьями 173-177 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173-177 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям, если обучение осуществляется по направлению Колледжа.

6. Оплата труда

6.1. Система оплаты труда работников колледжа включая в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Положением об оплате труда работников ГБПОУ «НРТК».

6.2. Система оплаты труда устанавливается и изменяется с учетом:

- Постановления Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области»;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 7 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1

- Постановления Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области»;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- мнения профсоюзной организации.

6.3. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); выплаты компенсационного характера, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; доплаты за дополнительно возложенные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу;
- премиальные выплаты по итогам конкретной работы;
- выплаты молодым специалистам.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании критериев оценки результативности и качества работы.

6.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), размеры повышающих коэффициентов к окладу, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6.5. Работодатель обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности.

6.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 19-число текущего месяца и 4-е число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.7. Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника либо путем получения денежных средств в кассе колледжа.

6.8. Работодатель производит исчисление средней заработной платы (среднего заработка) работников в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 8 из 22
Государственного бюджетного образовательного учреждения радиотехнический колледж»	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1

6.9. Оплата отпусков производится работникам не позднее чем за три дня до их начала (заявления подаются за две недели до начала отпуска).

6.10. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6.11. При выплате заработной платы бухгалтерия Колледжа в письменной форме извещает каждого работника (путем выдачи расчетного листка):

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и(или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6.12. Первичная профсоюзная организация обязуется контролировать своевременность выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

7. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

7.1. Стороны договорились совместными действиями способствовать занятости работников. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Работодатель действует в соответствии со статьей 82 ТК РФ с обязательным уведомлением соответствующего выборного профсоюзного органа.

7.2. Работодатель определяет оптимально необходимое количество рабочих мест, их эффективное использование и с целью сохранения кадров принимает меры по расширению перечня оказываемых услуг и непрофильной деятельности, а также созданию дополнительных рабочих мест.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 9 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения «Нижегородский профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1	

7.3. В соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОблСовПроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2023 годы, установлены следующие критерии массового увольнения работников в связи с сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

- сокращение численности (штата) работников организации в процентом отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение шести месяцев;

20% и более – в течение года.

7.4. Работодатель обязуется:

7.4.1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата учитывать преимущественное право на оставление на работе, установленное статьей 179 ТК РФ и иными федеральными законами, в отношении отдельных категорий работников.

7.4.2. Обеспечивать при необходимости профессиональную переподготовку высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

7.4.3. Не увольнять по сокращению численности или штата работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска.

7.4.4. Не увольнять по данному основанию также следующие категории работников:

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);

- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет) без матери.

7.4.5. Предоставлять освобождающиеся рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в Колледже, с учетом их квалификации и опыта работы.

7.4.6. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

7.5. Работодатель по согласованию с первичной профсоюзной организацией обеспечивает разработку, реализацию и финансирование программы содействия занятости, предусматривающую меры, направленные на переобучение высвобождаемых работников при массовом увольнении.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 10 из 22
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного профессионального учреждения «Нижегородский	Изменения №1	Экз. №1

8. Рабочее время и время отдыха

8.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

8.2. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

8.3. Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж» на основании действующего трудового законодательства РФ.

8.4. Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами ТК РФ.

8.5. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю за ставку (ставка 720 часов) заработной платы.

Выполнение педагогической работы преподавателями и другими педагогическими работниками Колледжа характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки.

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее – другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

8.6. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в академических часах и включает: проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 11 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

8.7. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

- самостоятельно;
- в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка;
- планами и графиками Колледжа, утверждаемыми локальными нормативными актами Колледжа в порядке, установленном трудовым законодательством;
- трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору);
- локальными нормативными актами Колледжа - периодические кратковременные дежурства в Колледже в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств в Колледже работников, ведущих преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий учитываются режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в Колледже не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

8.8. В дни недели (периоды времени, в течение которых работает Колледж), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Колледже иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Колледже не требуется.

8.9. Составление расписания занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени преподавателя, эффективной организации учебно-воспитательного процесса.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 12 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения «Нижегородский профессионального колледж»	Изменение №1	Экз. №1	

Преподавателям, по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

8.10. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного в соответствии с занимаемой должностью. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

8.11. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени.

8.12. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

8.13. Период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Колледжа. В период отмены учебных занятий в отдельных группах, либо в целом по Колледжу, педагогические работники привлекаются к учебно - воспитательной, методической, организационной работе в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Колледжа.

8.14. Нормальная продолжительность рабочего времени административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

8.15. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

8.15.1. 36 часов в неделю устанавливается работникам следующих должностей:

- воспитатель;
- мастер производственного обучения;
- методист;
- педагог - организатор;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-психолог;
- преподаватель – организатор ОБЖ;
- преподаватель;
- руководитель физического воспитания;

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Нижегородский радиотехнический колледж»**

Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 13 из 22
Государственного бюджетного образовательного учреждения радиотехнический колледж»	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

- социальный педагог;

- старший методист.

8.15.2. 30 часов в неделю устанавливается работникам следующих должностей:

- инструктор по физической культуре.

8.16. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для педагогов дополнительного образования составляет 18 часов в неделю, для преподавателей 720 часов в год.

8.17. Учебная нагрузка педагогическим работникам, оговариваемая в трудовом договоре устанавливается в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ и Нижегородской области до ухода работника в отпуск.

8.18. В распределении педагогической нагрузки принимают участие предметно-цикловые комиссии.

8.19. Об уменьшении педагогической нагрузки в течение учебного года педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

8.20. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года и окончания учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном на основании тарификации в начале учебного года.

8.21. В случае отпуска без сохранения заработной платы, при временной нетрудоспособности, командировки, преподаватель обязан уведомить Работодателя: в случае болезни в тот же день, в иных случаях – не позднее чем за 2 дня, для планирования замены занятий.

8.22. В порядке, предусмотренном статьями 60.1, 60.2 ТК РФ, по заявлению работника Работодатель имеет право разрешить ему работу в Колледже по иной профессии, специальности или должности в порядке внутреннего совместительства.

8.23. Работодатель обязан:

- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»	Редакция №4 Изменение №1	Лист 14 из 22 Экз. №1

- не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

8.24. В течение рабочего дня работникам должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются в Правилах внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работниками и Работодателем.

8.25. Работодатель вправе предоставить работникам, не связанным с учебным процессом, в исключительных случаях, режим гибкого рабочего времени (изменение времени работы, обеденного перерыва (продолжительностью не менее 30 минут)).

8.26. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Работодатель:

8.26.1. Обеспечивает нормальную продолжительность рабочего времени работников.

8.26.2. Устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

8.26.3. Устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе Работников, в соответствии со статьей 93 ТК РФ.

8.27. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

8.28. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению Работодателя с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Колледжа в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества Работодателя;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Государственного бюджетного образовательного учреждения	профессионального «Нижегородский радиотехнический колледж»	Редакция №4 Изменение №1
				Лист 15 из 22
				Экз. №1

- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии), и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж».

За работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам по их желанию может предоставляться другой день отдыха либо непосредственно после работы в выходной (нерабочий праздничный) день, либо в любое время в течение календарного года. День отдыха может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Другой день отдыха предоставляется работникам по их письменным заявлениям на имя директора Колледжа.

8.29. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

По соглашению между работниками и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

8.30. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 56 календарных дней преимущественно в летний период.

8.31. Педагогические работники не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 16 из 22	
Государственного бюджетного образовательного учреждения радиотехнический колледж»	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1	

8.32. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работников может быть заменена денежной компенсацией.

8.33. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, Работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

8.34. На основании письменного заявления работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 128, 263 ТК РФ.

8.35. По итогам календарного года Работодатель по заявлению работника предоставляет дополнительные оплачиваемые выходные дни сроком 2 (два) календарных дня за работу в течение предыдущего календарного года без листков нетрудоспособности. Воспользоваться этими дополнительными оплачиваемыми выходными днями необходимо в течение следующего календарного года.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета среднего заработка работника и обозначаются в таблице учета рабочего времени - ДОВ.

9. Социальные льготы, гарантии и компенсации

9.1. В целях повышения социальной защищенности работников Работодатель по согласованию с первичной профсоюзной организацией предоставляет работникам также следующие социальные льготы и гарантии:

9.1.1. При наличии финансовых возможностей Работодатель и первичная профсоюзная организация Колледжа, могут оказывать единовременную материальную помощь работникам не чаще одного раза в год в связи:

- с необходимостью проведения сложной операции;
- с длительным нахождением на больничном и необходимостью дорогостоящего лечения;
- со смертью супруга/супруги, близких родственников (родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, дедушек, бабушек, внуков), полнородных и неполнородных (имеющих общего отца или мать) братьев и сестер) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- с рождением ребенка (отцу или матери);
- с тяжелым материальным положением.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника. Основанием для выплаты является приказ директора Колледжа.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»	Редакция №4 Изменение №1	Лист 17 из 22 Экз. №1

9.1.2. При наличии финансовых возможностей Работодатель и первичная профсоюзная организация Колледжа, могут оказывать материальную помощь близким родственникам работника в случае смерти работника.

9.1.3. Первичная профсоюзная организация Колледжа оказывает материальную помощь членам профсоюза по их письменным заявлениям. Решение о выделении материальной помощи и ее размеры определяются коллегиально на заседании первичной профсоюзной организации.

9.1.4. При наличии финансовых возможностей Работодатель выплачивает работникам премии в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и далее каждые 5 лет).

9.1.5. При наличии финансовых возможностей Работодатель выплачивает премии работникам к следующим праздникам:

- День учителя;
- 23 февраля и 8 марта.

9.1.6. При наличии финансовых возможностей Работодатель может предоставить пенсионерам, ушедшим из Колледжа на пенсию по старости и проработавшим в Колледже не менее 20 лет, материальную помощь к юбилейной дате в размере 500 рублей либо приобрести подарок на сумму 500 рублей.

9.1.7. При наличии финансовых возможностей Работодатель может выплатить единовременную материальную помощь при выходе на пенсию работникам, проработавшим в Колледже не менее 20 лет, в размере 5000 рублей либо приобрести подарок на сумму 5000 рублей.

9.1.8. Работодатель может предоставить работнику по его письменному заявлению 3 (три) дополнительных оплачиваемых выходных дня в случаях:

- собственной свадьбы;
- свадьбы детей;
- смерти супруга/супруги, близких родственников (родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, дедушек, бабушек, внуков), полнородных и неполнородных (имеющих общего отца или мать) братьев и сестер) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- мужчинам при рождении ребенка в семье.

Работодатель может предоставить работнику по его письменному заявлению 1 (один) дополнительный оплачиваемый выходной день 1 сентября (другое число начала учебного года) – матери (отцу) ребенка, обучающегося по образовательным программам начального общего образования.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета среднего заработка работника и обозначаются в таблице учета рабочего времени - ДОВ.

9.1.9. Работникам Колледжа предоставляется право бесплатно пользоваться библиотекой, использовать системы электронной почты и Интернет через

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 18 из 22
Государственного бюджетного образовательного учреждения радиотехнический колледж»	профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1

компьютеры, установленные в подразделениях Колледжа и в компьютерных классах для выполнения своих должностных обязанностей.

9.1.10. В целях поощрения работников за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд Работодатель может ходатайствовать о награждении работников Колледжа почетными грамотами и благодарственными письмами министерств, ведомств, организаций и предприятий.

9.1.11. Работодатель и первичная профсоюзная организация Колледжа принимают на себя обязательства по организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятий с работниками Колледжа и членами их семей.

10. Охрана труда

10.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами обязуется:

10.1.1. Обеспечивать безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим коллективным договором.

10.1.2. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

10.1.3. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

10.1.4. Проводить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проводить за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

10.1.5. Проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 19 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения «Нижегородский профессионального»	Изменение №1	Экз. №1	

(для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

10.1.6. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

10.1.7. Принимать необходимые меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

10.1.8. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.9. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10.1.10. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

10.1.11. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.1.12. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

10.1.13. Незамедлительно выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принимать меры по результатам их рассмотрения.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 20 из 22	
Государственного образовательного радиотехнического колледж»	бюджетного профессионального учреждения «Нижегородский	Изменения №1	Экз. №1	

10.1.14. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

10.1.15. Осуществлять разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

10.1.16. Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

10.1.17. Обеспечить соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

10.2. Профсоюзная организация обязуется:

10.2.1. Осуществлять контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда.

10.2.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам охраны труда.

10.2.3. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

10.2.4. Оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья.

10.2.5. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

10.2.6. Осуществлять выдачу Работодателю обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

10.2.7. Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.2.8. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда работников.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»				
Наименование документа:	Коллективный договор	Редакция №4	Лист 21 из 22	
Государственного образовательного радиотехнический колледж»	бюджетного учреждения «Нижегородский профессионального «Нижегородский	Изменение №1	Экз. №1	

11. Гарантии деятельности профсоюзной организации

11.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и настоящим коллективным договором.

11.2. Работодатель и первичная профсоюзная организация Колледжа обязуются:

- сотрудничать в рамках законодательства по всем вопросам деятельности Колледжа;
- признавать право каждой из сторон предъявлять справедливые и взаимные требования;
- обеспечивать регулярное и полное информирование сторон по всем вопросам, относящимся к их компетенции.

11.3. Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений. Все спорные вопросы решаются на основе взаимного уважения, не допускаются конфликты в трудовом коллективе.

11.4. Первичная профсоюзная организация Колледжа осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективного договора, обеспечивает социальную защиту работников Колледжа.

11.5. Не допускается вмешательство Работодателя в практическую деятельность первичной профсоюзной организации Колледжа. Работодатель обязуется перечислять профсоюзные взносы в размере 1% с заработной платы членов первичной профсоюзной организации Колледжа, полученных в Колледже, на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

11.6. Профсоюзные собрания и конференции трудового коллектива по инициативе администрации и первичной профсоюзной организации Колледжа проводятся в рабочее время, в согласованные сроки.

11.7. Первичная профсоюзная организация Колледжа имеет право на получение информации, связанной с вопросами нормирования и оплаты труда, условий труда, социальной защиты, а также статусом, структурой и финансированием Колледжа, затрагивающими социально-экономическое положение коллектива и отдельных его членов.

11.8. Работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации Колледжа для обеспечения своей деятельности помещение, оргтехнику, средства связи, нормативно-правовые документы.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский радиотехнический колледж»			
Наименование документа:	Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский радиотехнический колледж»	Редакция №4 Изменение №1	Лист 22 из 22 Экз. №1

12. Заключительные положения

12.1. Настоящий договор заключен в письменной форме, составлен в 3 (трех) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

12.2. Настоящий договор заключен на 3 (три) года и действует с момента подписания по 20 декабря 2026 года.

12.3. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительными соглашениями сторон в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

12.4. Стороны обеспечивают доведение настоящего коллективного договора до сведения работников в течение 10 (десяти) дней с момента его подписания.

12.5. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляется сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

12.6. Итоги выполнения настоящего коллективного договора подводятся один раз в год на заседании двусторонней комиссии, состоящей из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации.

Протипуrowано, пронумеровано и
скреплено печатью 22 Л.

Директор ГРПОУ «НРТК»



И.А.Кормшикова

Исполнительный директор первичной профсоюзной
организации ГРПОУ «НРТК»



О.М.Шилова



2023г.